



UNTERNEHMENSPOLITIK

Liebe Kolleginnen und Kollegen und Partner,

wir sind ein seit mehr als sieben Jahrzehnten im südlichen Landkreis Regensburg ansässiges Bauunternehmen und weit über die Grenzen der Oberpfalz hinaus als kompetenter und zuverlässiger Partner für sämtliche Bauprojekte im Hoch-, Tief- und Schlüsselfertigbau bekannt.

Im Team von etwa 500 hochqualifizierten Mitarbeitern realisieren wir, unterstützt durch den Einsatz modernster Technik, für namhafte Kunden aus Industrie, Handwerk und Öffentlicher Hand, aber auch für erfolgreiche Bauträger und Objektentwickler sowie Privatpersonen, Projekte in höchster Qualität und termingetreu.

Bei Guggenberger streben wir danach beste Leistung zu bringen und uns laufend in allen Bereichen weiterzuentwickeln. Dabei verlieren wir unsere Ziele, die Zufriedenheit unserer Kunden zu maximieren, die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter zu wahren und die Umwelt zu schützen nie aus den Augen. Dazu betreiben wir Managementsysteme, welche wir laufend auf Angemessenheit und Ausstattung mit Kapazitäten und Arbeitsmitteln überprüfen. Unsere obersten Prämissen sind Gleichbehandlung aller Menschen, die Wahrung der Unversehrtheit unserer Umwelt, die Einhaltung aller Gesetze und Förderung der Integrität des Wettbewerbs.

Mitarbeitende

Die Leistungen unserer Mitarbeitenden schätzen wir sehr. Wir fördern sie in ihrer Weiterentwicklung. Ihre Gesundheit ist uns ein überragendes Anliegen.

Respekt

Respekt gegenüber unseren Mitmenschen und Mitarbeitenden prägt den Umgang mit ihnen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, Religion und persönlichen Neigungen und Überzeugungen. Dies gilt sowohl für die Mitarbeitenden als auch gegenüber allen anderen Menschen, mit denen wir es zu tun haben. Unseren Umgang miteinander ist geprägt von Respekt, Professionalität, Verantwortungsbewusstsein, nachhaltigem Handeln und Teamfähigkeit.

Kunden

Wir wollen eine größtmögliche Zufriedenheit unserer Kunden erreichen. Die Zufriedenheit unserer Kunden ist die Basis für Folgeaufträge.

Lieferanten und Partner

Um von unseren Lieferanten beste Qualität erwarten zu können, machen wir uns über unsere Erwartungen umfassende Gedanken und formulieren diese ihnen gegenüber präzise. Wo wir können, unterstützen wir sie, um noch besser zu werden. Wir fordern von unseren Lieferanten dasselbe, wozu auch wir uns bekennen.

Nachunternehmer

Wir stellen konkrete und vollständige Anforderungen an unsere Nachunternehmer und wählen diese sorgfältig aus. Wir sehen uns als Partner unserer Nachunternehmer und helfen dabei, dass diese sich kontinuierlich weiterentwickeln.

Kollegialität

Gegenseitige Wertschätzung und Respekt sind in unserem Unternehmen selbstverständlich. Durch Zusammenarbeit und Engagement tragen alle zu unserem Erfolg bei und helfen dabei die Wertschätzung unserer Kunden und aller interessierten Parteien zu verdienen.

Vorbild und Führung

Diejenigen von uns, die unsere Vorbild- und Führungsfunktion übernehmen, gehen in jeder Beziehung mit gutem Beispiel voran, übernehmen Verantwortung und agieren nachhaltig. Wir geben klare und erreichbare Ziele vor und verfolgen diese vorbildlich, dabei stehen wir unseren Mitarbeitenden stets auf Augenhöhe zur Seite.

Nachhaltigkeit

Wir agieren als Guggenberger GmbH auf diesem Planeten, in unserem Wirtschaftssystem, mit Menschen und verbrauchen dafür Ressourcen und nutzen die vorhandenen Infrastrukturen. Unsere Strategien und Prozesse berücksichtigen den schonenden und verbrauchsmindernden Umgang mit Ressourcen. Wir arbeiten wirtschaftlich erfolgreich, um Arbeitsplätze dauerhaft zu sichern und jederzeit Investitionen in unsere unternehmerische Zukunft tätigen zu können.

Menschenrechte und Arbeitsverhältnisse

Wir respektieren alle Menschen in Ihrer Individualität und interagieren mit ihnen professionell. In unseren Arbeitsverhältnissen tragen wir allen gesetzlichen Regelungen Rechnung und honorieren die erbrachte Leistung. Die Einhaltung der Menschenrechte, Distanzierung von prekären Arbeitsverhältnissen sowie die Bereitstellung humanitärer Arbeitsbedingungen fordern wir von unseren Geschäftspartnern.

Engagement

Wir engagieren uns für hilfsbedürftige Menschen, soziale, sportliche und kulturelle Einrichtungen und unsere Umwelt. Unser Engagement bringt diese Verantwortung zum Ausdruck.

Umweltschutz

Wir fühlen uns unserer Umwelt verpflichtet, halten Rechtsvorschriften ein und arbeiten an der Verbesserung unserer ökologischen Leistung, der Luftqualität, insbesondere an der Verringerung von Emissionen, Rohstoff- und Wasserverbrauch. Der Schutz des Klimas ist unser großes Ziel.

Arbeits- und Gesundheitsschutz und Prävention

Wir verpflichten uns zur ständigen Verfolgung unserer Ziele „Null Unfälle“ und „Permanente Risikominimierung“, uns kontinuierlich zu verbessern und unseren Mitarbeitern ein erstklassiges Arbeitsumfeld zu bieten. Wir unternehmen das Mögliche, um Gefahren zu vermeiden. Prävention ist für uns der beste Gesundheitsschutz.

Qualität

Die Qualität im Unternehmen lässt sich nachhaltig nur durch engagierte, motivierte und gesunde Mitarbeitende sicherstellen. Zur permanenten Förderung der Qualität betreiben wir ein Managementsystem und bringen dieses unseren Mitarbeitenden nahe.

Energie

Ein fortwährender Fokus auf höhere Energieeffizienz und geringeren Verbrauch ist essenziell, um das Ziel der Nachhaltigkeit zu fördern und dauerhaft zu stärken. Deshalb verpflichten wir uns, unser Energiemanagementsystem und die energiebezogene Leistung fortlaufend zu verbessern. Dazu ermitteln wir Energieeinsatz, Energieverbrauch und Energieeffizienz. Wir suchen und bewerten Möglichkeiten, diese zu verbessern, bewerten und priorisieren sie und setzen sie – soweit möglich und sinnvoll – in die Tat um. Unsere Energieziele richten sich an den Grundsätzen dieser Politik aus. Sie werden in allen relevanten Bereichen des Unternehmens gesetzt, und die Zielerreichung wird überwacht.

Wissen

Alle unsere Kollegen bringen ihr Wissen bei ein und teilen dieses gerne. So gut es geht dokumentieren wir unser Wissen und Teilen es kollegial mit unseren Kolleginnen und Kollegen.

Chancen

Wir entwickeln uns kontinuierlich und am Markt orientiert weiter und schöpfen dabei alle sich uns bietenden Chancen konsequent und zeitnah aus.

Risiken

Um die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens zu gewährleisten, erkennen wir die auf uns einwirkenden Risiken und ergreifen geeignete Maßnahmen, um diese zu minimieren.



UNTERNEHMENSPOLITIK

Prozesse

Wir entwickeln unsere Strukturen laufend weiter, um auch in der Zukunft die besten Leistungen erbringen zu können.

Innovationen

Wir streben kontinuierlich und strukturiert nach neuen und besseren Leistungen.

Compliance

Als Teil dieser Gesellschaft respektieren wir als Unternehmen und Mitarbeitende die geltenden Rechtsvorschriften und Normen und halten diese bei der Erbringung unserer Leistungen stets ein. Wir sind unbestechlich und bestechen nicht. Hinweisen zu Verstößen gehen wir konsequent und mit der gegebenen Sorgfalt gegenüber den Hinweisgebenden und deren Daten um.

Wettbewerb

Wir distanzieren uns von Korruption, Erpressung und Bestechung und stehen ein für das Wettbewerbsrecht.

Datenschutz und Informationssicherheit

Mit allen Daten und Informationen, die wir erlangen und verarbeiten, gehen wir verantwortungsvoll um und beschränken uns auf das Notwendige. Wir schützen diese und die Integrität der Menschen, mit denen wir interagieren. Mit technischen Maßnahmen und Schulungen für unsere Mitarbeitenden verhindern wir den Missbrauch und Diebstahl von Daten.

Diese Unternehmenspolitik gilt in der gesamten Guggenberger GmbH und in allen Bauprojekten, sowie im Hoch- und Tiefbau, Schlüsselfertiges Bauen, Guggenberger Bauservice, Kies-, Splitt-, Asphalt- und Transportbetonwerk.

Respekt vor Allem prägt unsere Dankbarkeit und unser Handeln. Handeln Sie mit uns, leben Sie unsere Werte zu unser aller Vorteil.

Mintraching, den 22.04.2025

Geschäftsführung



UNTERNEHMENSPOLITIK

31.03.2025; geprüft ZQM

15.04.2025; erweitert um Unternehmenszweck (1. und 2. Absatz)