

Nachhaltigkeitserklärung



Nachhaltigkeitserklärung

Als renommiertes Bauunternehmen in der Region Ostbayern ist es für Guggenberger eine der obersten Leitlinien das Unternehmen zukunftssicher zu machen. Hierfür müssen den ökonomischen Handlungsfeldern ökologische und ethische hinzugefügt werden.

ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG

Unsere Unternehmenswerte stellen die Leitlinien für unser verantwortungsvolles Unternehmertum dar. Wir wissen, dass unser dauerhafter Erfolg auf ökonomischer, ökologischer und gesellschaftlicher Verantwortung basiert. Wir setzen auf unsere Mitarbeitenden, unsere bautechnischen Kompetenzen und moderne Arbeitsmittel und Anlagen.

Unser Unternehmen steuern wir mit langfristigen Strategien und lassen uns von kurzfristigen Erfolgen nicht von unserem Weg abbringen. Angemessene Renditen in unseren Projekten und die permanente Stärkung unserer Eigenkapitalquote sind die Grundlage unserer Zukunftsfähigkeit und Innovationskraft. Dazu ist ein verantwortungsvoller Umgang mit den von uns genutzten Ressourcen unumgänglich. Konsequenter investieren wir aus unserem Kapital in die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens, zum Beispiel wenn wir unser neues Betonwerk bauen und mit diesem effizienter und ressourcenschonend einen unserer wichtigsten Grundmaterialien herstellen oder in unserem Kieswerk Wasser aufbereiten und wiederverwenden.

GESELLSCHAFTERINTERESSE

Wenn in unserem Familienunternehmen der Staffelnstab von einer Generation auf die andere übergeben wird, so wird damit auch die Verantwortung und die Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitenden und der Region weitergegeben. Wir erkennen den Wert der uns umgebenden Umwelt und wissen von unserer Bedeutung als Arbeitgeber. Wir stehen vielfältig in der Pflicht und es ist für uns von besonderer Bedeutung in allen unternehmerischen Belangen rechtskonform zu handeln. Diese Verantwortung geben wir konsequent an unsere Mitarbeitenden und Führungskräfte weiter, um diese Basis zu stärken und in allen Unternehmensbereichen kompetent in Hinblick auf unsere Verpflichtungen zu sein.

Konsequente juristische und sonstige Beratung sind dafür unerlässlich. Wir wissen, was wir können und lassen uns da unterstützen, wo andere es besser können und wir in unserem Unternehmen dafür keine Kernkompetenz besitzen.

NACHHALTIGE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Nachhaltiges Unternehmertum hat für uns mehrere Säulen:

- unsere Mitarbeitenden, deren Kompetenzen und deren Familien
- unsere Liegenschaften, Anlagen, Maschinen und Arbeitsmittel
- die von uns eingesetzten Ressourcen und
- die Einhaltung von sozialen und ethischen Standards, auch entlang der Lieferketten

Als traditionelles Familienunternehmen im Baugewerbe wissen wir, wie wichtig unsere Mitarbeitenden sind. Sie kommen weitgehend aus der Region und wir wissen in vielen Fällen um deren familiären Verhältnisse. Wir wollen, dass unsere Mitarbeitenden genauso unverehrt nach getaner Arbeit zu Ihren Familien zurückkehren, wie sie am Vormittag in unser Unternehmen gekommen sind und sich dann mit der ganzen notwendigen Aufmerksamkeit um die Belange ihrer Familien und der Gesellschaft widmen können.

Verantwortungsvolle Ausbildung, vor allem auch unter Berücksichtigung der gegebenen Gefahren und Verpflichtungen bildet hierfür die Grundlage. Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber mit zukunftssicheren Arbeitsplätzen. Unsere Mitarbeitenden haben einen Betriebsrat gegründet, mit dem wir seit vielen Jahren konstruktiv und kooperativ zusammenarbeiten.

In unsere Liegenschaften, Anlagen, Maschinen und Arbeitsmittel haben wir seit unserer Gründung viel Geld investiert. Es ist unser großes Anliegen die gegebenen Lebenszyklen dieser bestmöglich auszunutzen und somit eine Grundlage für ein stabiles Eigenkapital zu haben. Wartung, arbeitssicherheitstechnische und ökologische Nachrüstungen gehören genauso dazu wie ein sachgerechter und geschulter Umgang. Nachhaltigen Trends stehen wir offen gegenüber und so haben wir schon vor vielen Jahren begonnen auf unseren Liegenschaften Photovoltaikanlagen zu installieren, wasser- und stromsparende Technik zu installieren oder unseren Fuhrpark auf E-Mobilität umzurüsten.

Bereits bei der Planung unserer (Bau-) Vorhaben vermeiden wir Verschwendung. Da wir in einem preissensiblen Wettbewerb stehen wissen wir, wie wichtig der effiziente Einsatz von Ressourcen ist, ob es die Kapazitäten unserer Mitarbeitenden oder die Mengen der von uns eingesetzten Materialien ist.

Wir gestalten die Arbeitsumgebungen unserer Mitarbeitenden unter sozialen Standards. Arbeitssicherheit beginnt bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Planung von Anlagen und Baustellen und der Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden. Wir zahlen branchenübliche Löhne und Gehälter und gewähren umfangreiche soziale Leistungen. Wir fördern das kollegiale und familiäre Miteinander, wenn wir zum Beispiel einen Mitarbeitergarten einrichten oder Firmenveranstaltungen durchführen.

Wir gehen mit allen Menschen um uns herum so um, wie wir uns wünschen, dass mit uns umgegangen wird. Wir wünschen uns Respekt und Toleranz im Umgang mit uns und verlangen das auch von unseren Mitarbeitenden. Bei über 500 Mitarbeitenden ist diese Gruppe nicht homogen, sondern vielfältig. Diese Vielfalt bereichert unsere Kompetenz und Wahrnehmung, die wir ernst nehmen und der wir Taten folgen lassen.

Gleiches erwarten wir im Sinne der Nachhaltigkeit auch von unseren Kunden, Lieferanten und Partnern. Denn nur, wenn auch sie, als Teil der Welt und Gesellschaft, in der wir mit ihnen interagieren, den gleichen Beitrag leisten, können wir sie besser machen und verantwortungsvoll in die Hände der uns nachfolgenden Generationen übergeben.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Zu allen Gesellschaftsteilen, die uns umgeben, pflegen wir partnerschaftliche Beziehungen, ob es die Gemeinden sind, in denen wir unsere Liegenschaften haben oder unsere Mitarbeitenden leben oder unsere Nachbarn, die mit unserer Betriebstätigkeit konfrontiert sind. Der permanente Dialog und Ausgleich mit Ihnen ist in unseren Unternehmenswerten festgeschrieben und bildet die Grundlage für gute nachbarschaftliche Beziehungen und gegenseitigen Respekt. Die Institutionen in der Region, wie Sportvereine, Feuerwehren und kulturelle Einrichtungen fördern wir.

Als Bauunternehmen ist für uns die Einhaltung rechtlich relevanter Bestimmungen sowie behördlicher und gesetzlicher Auflagen maßgebend. Fünf Säulen sind hier für uns von zentraler Bedeutung:

- arbeitsrechtliche Gesetze und Regelungen inkl. der Arbeitssicherheit
- anlagen- und maschinentechnische Regelungen und Gesetze
- Regelungen bezüglich der Finanzen
- Regelungen bezüglich des Wettbewerbs, insbesondere zu Korruption, Geldwäsche, Preisabsprachen, Einfuhrverbote, Interessenskonflikte, Bestechung und Erpressung
- Ethische Regelungen, wie die Ablehnung von Zwangs- oder Kinderarbeit, Diskriminierung jeglicher Art, Mobbing und Verunglimpfung.

Als Teil dieser Gesellschaft erwarten wir dies auch von unseren Kunden, Mitarbeitenden, Partnern, Lieferanten und Nachunternehmern.

Diese Werte bringen wir allen unseren Mitarbeitenden und Führungskräfte nahe und erwarten die Mitwirkung bei der Umsetzung und Weiterentwicklung.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Mit unserem Unternehmenszweck als Bauunternehmen greifen wir regelmäßig in die Umwelt ein, ob wir bauen oder uns zur Arbeit begeben. Wir fördern das Bewusstsein hierfür bei unseren Mitarbeitenden und allen, die uns bei unseren Tätigkeiten unterstützen, insbesondere auch unsere Auftraggeber.

Wir planen unsere Baustellen, Liegenschaften und Anlagen nachhaltig und achten konsequent auf den schonenden Umgang von Ressourcen und eingesetzten Materialien. Gefährliche Stoffe vermeiden wir und ersetzen diese, wo immer es möglich ist. Wenn wir nicht darauf verzichten können, wenden wir ein verantwortungsvolles Gefahrstoffmanagement an und schulen unsere Mitarbeitenden, Nachunternehmer und ggf. diejenigen, die Leistungen von uns übernehmen im korrekten Umgang. Bevorzugt beziehen wir unsere Materialien aus der direkten Umgebung und versuchen immer lange Lieferwege und Lieferketten zu umgehen. Lieber setzen wir niedrigere Transportkosten für die Stärkung der regionalen Wirtschaft ein.

Unsere Kieswerke betreiben wir unter ökologischen Aspekten. Wir minimieren die Eingriffe in die Natur auf das Notwendigste. Aufgelassenen Tagebau renaturieren wir und in manchen Fällen, wie am Guggenberger Weiher entstehen Naherholungsgebiete für die Menschen mit überregionaler Anziehungskraft oder Biotope mit wertvollen Flächen für Flora und Fauna. Den schonenden Einsatz von Wasser in unseren Werken verbinden wir, wenn möglich mit Kreislaufsystemen.

KLIMASCHUTZ

Da uns der Klimaschutz wichtig ist haben wir uns der Einsparung von CO² Emissionen verpflichtet. Wir dekarbonisieren unsere Fahrzeug- und Maschinenflotte, fördern Fahrgemeinschaften unserer Mitarbeitenden und bieten Jobräder für unsere Mitarbeitenden an. Seit vielen Jahren installieren wir auf unseren Liegenschaften Photovoltaikanlagen und reduzieren unseren fossilen Energiebedarf.

2025 werden wir ein Energiemanagementsystem einführen, nachdem wir bislang verantwortungsvoll Energieaudits durchgeführt haben. Wir setzen uns ambitionierte Ziele für die Reduzierung von Energien, anderen Ressourcen und Abfall.

Quelle Schaefer Kalk

[Nachhaltigkeitserklärung: Schaefer Kalk](#)