



GUGGENBERGER UNTERNEHMENSWERTE





GUGGENBERGER: KOMPETENZ AUS DER OBERPFALZ

Wir sind ein seit mehr als sieben Jahrzehnten im südlichen Landkreis Regensburg ansässiges Bauunternehmen und weit über die Grenzen der Oberpfalz hinaus als kompetenter und zuverlässiger Partner für sämtliche Bauprojekte im Hoch-, Tief- und Schlüsselfertigbau bekannt.

Im Team von etwa 500 hochqualifizierten Mitarbeitern realisieren wir, unterstützt durch den Einsatz modernster Technik, für namhafte Kunden aus Industrie, Handwerk und Öffentlicher Hand, aber auch für erfolgreiche Bauträger und Objektentwickler sowie Privatpersonen, Projekte in höchster Qualität und termingetreu.

Mit eigenen Werken für Asphaltmischgut, Kies und Transportbeton stellen wir unsere Unabhängigkeit und Flexibilität in der Rohstoffversorgung sicher und können so auch höchsten Ansprüchen in Sachen Leistung, Qualität und Effizienz gerecht werden. Als inhabergeführter Mittelständler erschufen wir im Laufe der Jahre unzählige bemerkenswerte Referenzobjekte für zufriedene Kunden über sämtliche Branchen hinweg.

Quelle: [Guggenberger \(guggenberger-bau.de\)](http://guggenberger-bau.de)



GUGGENBERGER: WERT- UND NACHHALTIG

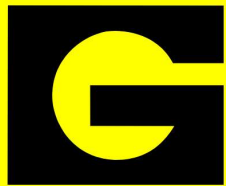
Wir sind als Bauunternehmen eingebunden in unsere Region und in unsere Gesellschaft. Diese wird geprägt von Werten und Regeln. Das Bewusstsein hierfür, unsere Kompetenzen, unsere Mitarbeiter und unsere Innovationskraft haben uns zu dem gemacht, was wir heute sind und morgen sein wollen.

Wir agieren in einem engen Zusammenspiel unserer Mitarbeiter mit unseren Kunden, Partnern, Lieferanten, Nachunternehmern, Behörden und Institutionen und der Gesellschaft. Für dieses Zusammenspiel gibt es Regeln, die von außen auf uns einwirken und die wir uns selbst auferlegt haben.

Bei Guggenberger zu arbeiten, bedeutet diese Regeln und Werte zu achten und in die tägliche Arbeit und unsere Entscheidungen einfließen zu lassen.

Wir fordern unsere Mitarbeiter, Partner und Nachunternehmer auf diese Werte und Regeln zu verinnerlichen und in wertorientiertes Handeln umzusetzen.

Die Geschäftsleitung



Guggenberger

INHALTSVERZEICHNIS

Guggenberger und seine Werte →

- G** Ethische Grundsätze
- G** Für Respekt und gegen Diskriminierung
- G** Faire Geschäftspraktiken
- G** Vermeidung von Interessenskonflikten
- G** Nachhaltigkeit

Guggenberger und seine Mitarbeiter →

- G** Arbeiten bei Guggenberger
- G** Arbeitszeit, Sozialleistungen und Vergütung
- G** Freie Arbeitsplatzwahl
- G** Vereinigungsfreiheit
- G** Transparenz, Kommunikation und Umgang mit Beschwerden

Guggenberger und seine Partner →

- G** Partnerschaftlicher Umgang
- G** Sorgfältige Auswahl der Nachunternehmungen
- G** Partnerschaftliche Entwicklung unserer Nachunternehmer

Guggenberger und das Recht →

- G** Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- G** Lieferketten und Unternehmenskontinuität
- G** Kinderarbeit und Arbeitsverhältnisse
- G** Verbot von Bestechung und Korruption

Guggenberger und die Umwelt →

- G** Umweltschutz
- G** Energiemanagement
- G** Schonender Umgang mit Ressourcen

Guggenberger und Arbeitssicherheit →

- G** Schutz der Gesundheit und der Psyche
- G** Prävention
- G** Sichere und gesunde Arbeitsplätze
- G** Arbeitsmittelüberwachung
- G** Chemikalienmanagement

Guggenberger und die Qualität →

- G** Qualität ist unsere Verantwortung
- G** Kontinuierliche Verbesserung
- G** Kundenzufriedenheit

Guggenberger und Informationssicherheit →

- G** Moderne und sichere IT-Infrastruktur
- G** Persönlichkeitsrechte
- G** Bewusstsein und verantwortungsvolles Handeln



GUGGENBERGER UND SEINE WERTE: NACHHALTIGKEIT

Als familiengeführtes Traditionsunternehmen mit einer über 70-jährigen Geschichte haben wir unter Beweis gestellt, dass wir wettbewerbsfähig sind und unsere Kunden zufriedenstellen. Dies ist nur möglich, weil unserem Handeln nachhaltige Grundsätze zugrunde liegen.

Wir haben die Nachhaltigkeit in unsere Strategien und die Prozesse integriert und fühlen uns der Umwelt, der Gesellschaft und der Wirtschaftlichkeit verpflichtet. Die folgende Aufstellung legt unseren Nachhaltigkeitsfokus dar:

Umwelt

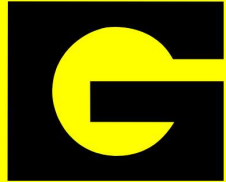
- G** Klimaschutz und Anpassung
- G** Schutz der biologischen Vielfalt
- G** Nachhaltige Nutzung und Schutz von Wasser
- G** Kreislaufwirtschaft, Abfallvermeidung und Recycling
- G** Vermeidung und Verminderung der Umweltverschmutzung
- G** Schutz gesunder Ökosysteme
- G** Nachhaltige Ressourcennutzung

Soziales

- G** Einhaltung anerkannter arbeitsrechtlicher Standards
- G** Einhaltung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes
- G** Angemessene Entlohnung, faire Arbeitsplatzbedingungen, Diversität und Aus- und Weiterbildung
- G** Geschäfts- und Versammlungsfreiheit
- G** Produktsicherheit
- G** Lieferkettengesetz
- G** Menschenrechte

Wirtschaft-Führung

- G** Maßnahmen zur Verhinderung von Korruption
- G** Nachhaltigkeitsmanagement durch die Geschäftsleitung
- G** Hinweisgeberschutzgesetz
- G** Gewährleistung von Arbeitnehmerrechten
- G** Gewährleistung des Datenschutzes
- G** Offenlegung von Informationen



Guggenberger

GUGGENBERGER UND SEINE WERTE

Ethische Grundsätze

Loyalität, Respekt und Ehrlichkeit sind die Grundlagen unseres Handelns. So begegnen wir allen Menschen, Organisationen und Institutionen.

Faire Geschäftspraktiken

Unsere Erwartungen formulieren wir in juristisch belastbaren Verträgen, auch gegenüber unseren Nachunternehmern. Wir stärken die Zusammenarbeit mit unseren Nachunternehmern, indem wir im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung offen und kollegial kommunizieren. Wir respektieren den Wettbewerb und treffen keine Preisabsprachen. Dies erwarten wir auch von unseren Nachunternehmern.

Vermeidung von Interessenskonflikten

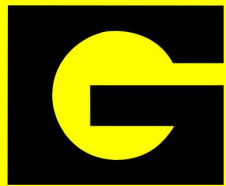
Innerhalb der Guggenberger GmbH und in allen unseren Geschäftsbeziehungen achten wir darauf, Interessenskonflikte zu vermeiden. Sollten wir trotzdem Kenntnis oder eine Vermutung über Interessenskonflikte erlangen, untersuchen wir diese, legen sie offen und lösen sie gegebenenfalls auf.

Für Respekt und gegen Diskriminierung

Wir respektieren alle Menschen und unsere Beschäftigten und fördern deren Gleichbehandlung, insbesondere in Hinblick auf Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Ethnie, politische Zugehörigkeiten, soziale Herkunft, mögliche Behinderung, sexuelle Identität und Orientierung, religiöse Überzeugung und Zugehörigkeit sowie ihres Geschlechts und Alters. Im gesamten Unternehmen akzeptieren wir keine unangemessene Behandlung von Beschäftigten. Wir dulden keine psychischen und physischen Härten, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung einschließlich von Gesten, Sprache, körperlichen Kontakten, ausüben von Zwängen und Bedrohungen. Dies erwarten wir auch von unseren Nachunternehmern.

Geistiges Eigentum und Plagiate

Wir erkennen die Rechte am geistigen Eigentum anderer an und weisen diese entsprechend aus, wenn wir darauf zurückgreifen. Wir erstellen keine Plagiate und bringen solche auch nicht in den Verkehr.



Guggenberger

GUGGENBERGER UND DIE UMWELT

Umweltschutz

Guggenberger GmbH unternimmt alles Machbare, um die Belastungen für die Umwelt, den Boden, die Luft und das Wasser so gering wie möglich zu halten, indem wir mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen sorgfältig und sparsam umgehen und somit Reststoffe und Abfälle minimiert werden. Wir streben die Substitution von Abfällen durch Werkstoffe im Sinne einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft an. Wir legen großen Wert auf eine hohe Wasser- und Luftqualität und unternehmen alles, um Treibhausemissionen und Abwasser durch den Einsatz moderner Technik einzudämmen und zu vermeiden.

Schonender Umgang mit Ressourcen

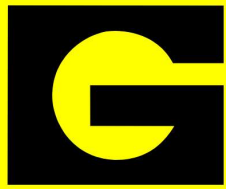
Bereits bei der Beschaffung achten wir darauf, dass die verwendeten Ressourcen umweltschonend hergestellt werden und wir vermeiden Verschwendung.

Energiemanagement

Bei jeder Art von Beschaffung und im Betrieb achten wir immer auf den sparsamen Umgang mit Energieträgern. Wo wir können, setzen wir auf erneuerbare Energien und einen geringen CO₂-Fussabdruck. Unsere Energieverbräuche überprüfen wir regelmäßig und leiten geeignete Maßnahmen ein, um diese zu reduzieren.

Umweltrisikomanagement

Mit unseren Bauvorhaben und Werken greifen wir in die Umwelt ein. Diese Risiken analysieren und bewerten wir in unserer Risikobetrachtung und leiten geeignete Maßnahmen zur Reduzierung und Absicherung der Risiken ein.



Guggenberger

GUGGENBERGER UND SEINE MITARBEITER

Arbeiten bei Guggenberger

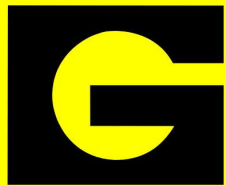
Guggenberger GmbH legt größten Wert auf hohe Ergonomie- und Sicherheitsstandards am Arbeitsplatz an allen Standorten und Baustellen. Zur kontinuierlichen Verbesserung dieser Standards haben wir ein integriertes Managementsystem etabliert und entwickeln dieses weiter. Dazu verpflichten wir auch unsere Nachunternehmer.

Freie Arbeitsplatzwahl

Wir fördern die freie Wahl des Arbeitsplatzes. Die in unserem Namen erbrachte Arbeitsleistung erfolgt freiwillig und die Beschäftigungsverhältnisse können unter Wahrung zeitlicher Vorgaben jederzeit aufgelöst werden. Jede Art von Zwangsarbeit, Pflichtarbeit, Sklaverei, Knechtschaft oder Menschenhandel lehnen wir strikt ab und fordern unsere Geschäftspartner auf, sich ebenfalls an entsprechende Gesetze und Vorschriften zu halten.

Arbeitszeit, Sozialleistungen und Vergütung

Unsere Arbeitsverhältnisse entsprechen den gesetzlichen und tariflichen Vorgaben. Wir sorgen für eine angemessene Vergütung, gute Sozialleistungen und Arbeits- und Urlaubszeiten. Wir respektieren Mindestlohngrenzen und sonstige soziale Standards. Die gleichen Maßstäbe legen wir an unsere Nachunternehmer an und fordern diese auf, ihrerseits für entsprechende Arbeitsverhältnisse zu sorgen, insbesondere wenn sie sich eigener Nachunternehmer bedienen.



Guggenberger

GUGGENBERGER UND SEINE MITARBEITER

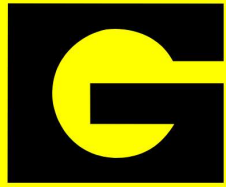
Vereinigungsfreiheit

Unsere Beschäftigten haben das Recht, sich zusammenzuschließen und an unseren Betriebsratswahlen teilzunehmen und sich dafür wählen zu lassen. Wir binden den Betriebsrat in unsere unternehmerischen Entscheidungen mit ein.

Transparenz, Kommunikation und Umgang mit Beschwerden

Wir sorgen dafür, dass alle Beschäftigten ihren Platz im Unternehmen finden und ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten kennen. Die Rechte umfassen vor allem auch das Recht, sich über gesehene, gehörte, erlebte oder angedrohte Missstände zu beschweren. Wir kommunizieren Neuigkeiten und Ereignisse zeitnah und geben Ziele vor. Unseren Beschäftigten und Nachunternehmern bieten wir einen Beschwerdemechanismus. Den Beschäftigten steht zudem der Weg über die Vorgesetzten und den Betriebsrat offen.

Der Beschwerdeprozess ist in unserer Präsentation zum Compliance, auf unserer Homepage unter Compliance und in unseren Richtlinien zum Hinweisgeberschutz detailliert beschrieben.



Guggenberger

GUGGENBERGER UND ARBEITSSICHERHEIT

Schutz der Gesundheit und Psyche

Gesundheit ist unser höchstes Gut. Gesunde Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens und für die Sicherung der Arbeitsplätze.

Sichere und gesunde Arbeitsplätze

Gesundheitsschutz, Arbeitsplatzergonomie, Unfallverhütung, Notfallvorsorge, Stör- und Unfallmanagement, Maschinen- und Anlagensicherheit, eine verantwortungsvolle Handhabung von Chemikalien und ein wirksamer Brandschutz sind grundlegende Ziele unseres Unternehmens.

Prävention

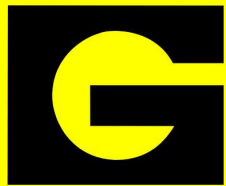
Alle Beschäftigten sind nachdrücklich aufgefordert, Vorschläge zur Unfall- und Schadensverhütung, zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz und zur Vermeidung von Umweltbelastungen einzubringen; die Unternehmensleitung wird diese Vorschläge gern aufgreifen und anerkennen.

Arbeitsmittelüberwachung

Unsere Arbeitsmittel suchen wir bei der Beschaffung sorgfältig nach ergonomischen und sicherheitstechnischen Aspekten aus und prüfen deren einwandfreien Zustand regelmäßig.

Chemikalienmanagement

Wir nutzen Chemikalien, wo sie notwendig sind und pflegen einen sorgfältigen und nachvollziehbaren Umgang mit Ihnen. Dabei handeln wir immer nach dem Substitutionsprinzip.



Guggenberger

GUGGENBERGER UND SEINE PARTNER

Partnerschaftlicher Umgang

Wir begegnen allen Menschen, Wirtschaftsobjekten, Behörden und Institutionen sowie der Gesellschaft und der Umwelt mit Respekt. In die Erbringung unserer Leistungen binden wir unterschiedlichste Partner und Lieferanten ein, denen wir partnerschaftlich begegnen und sie dabei unterstützen, unsere Anforderungen und die unserer Kunden zu erfüllen.

Partnerschaftliche Entwicklung unser Nachunternehmer

Wir fördern sie bei der kontinuierlichen Verbesserung und der Erfüllung der Kundenanforderungen.

Sorgfältige Auswahl der Nachunternehmer

Mit jedem Auftrag, den wir erhalten, gewähren uns unsere Auftraggeber Vertrauen, das uns verpflichtet. Auf der Basis einer sorgfältigen Auswahl von Nachunternehmern geben wir dieses Vertrauen an unsere Nachunternehmer weiter.

Verpflichtung unserer Nachunternehmer

Die Verpflichtungen, die wir als Unternehmen und Auftragnehmer eingehen, geben wir über unsere Allgemeinen Vergabe- und Auftragsbedingungen ([AVAB](#)) an unsere Nachunternehmer weiter und überprüfen regelmäßig und fallbezogen deren Einhaltung.



GUGGENBERGER UND DIE QUALITÄT

Qualität ist unsere Verantwortung

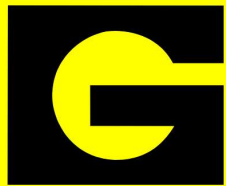
Unser Unternehmenszweck ist Planung und Errichtung von Gebäuden und Infrastruktureinrichtungen, in denen Menschen Leben und Arbeiten und die von Menschen genutzt werden. Wir sind uns den qualitativen Anforderungen an diese Gewerke bewusst und berücksichtigen von Anfang an alle Belange, Regeln, Gesetze und technischen Möglichkeiten. Dies beginnt bei der Planung, der Personalpolitik, der Beschaffung bis hin zu der Umsetzung der Bauvorhaben. Diese Prinzipien setzen wir in allen unseren Werken und Aktivitäten um.

Kontinuierliche Verbesserung

Als traditionelles Familienunternehmen wissen wir, wie wichtig Veränderung und Verbesserung sind. Das Streben nach kontinuierlicher Verbesserung hat uns zu dem gemacht, was wir heute sind. Dieses Wissen prägt unsere Unternehmenskultur.

Kundenzufriedenheit

Wir erfüllen die Anforderungen unserer Kunden und erreichen damit ihre größtmögliche Zufriedenheit. Die Zufriedenheit unserer Kunden ist die Basis für Folgeaufträge.



Guggenberger

GUGGENBERGER UND DAS RECHT

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Beim Waren- und Dienstleistungsverkehr achten wir auf die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften. Wir akzeptieren die Kriterien für Ausfuhrkontrollen und bestehende Wirtschaftssanktionen und leisten so unseren Beitrag für einen sicheren Handelsverkehr. Dieses fordern wir auch von unseren Lieferanten und Nachunternehmern.

Kinderarbeit und Arbeitsverhältnisse

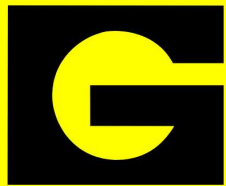
Wir verurteilen Kinderarbeit und halten die Gesetze und Vorschriften, insbesondere die ILO Konventionen 138 und 182 bezüglich der Beschäftigung junger Menschen ein und fordern dies auch von unseren Lieferanten und Nachunternehmern. Jede Art von Zwangsarbeit, Pflichtarbeit, Sklaverei, Knechtschaft oder Menschenhandel lehnen wir strikt ab und fordern unsere Geschäftspartner auf, sich ebenfalls an entsprechende Gesetze und Vorschriften zu halten.

Lieferketten und Unternehmenskontinuität

Wir berücksichtigen die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit ihnen. Wir analysieren Chancen und Risiken und leiten geeignete Maßnahmen zu deren Umsetzung ein.

Verbot von Bestechung und Korruption

Die Guggenberger GmbH ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsanweisungen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter:innen der Guggenberger GmbH dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten und annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken können.



Guggenberger

GUGGENBERGER UND DIE INFORMATIONSSICHERHEIT

Moderne und sichere IT-Infrastruktur

Die Zukunft ist digital. Wir investieren laufend in unsere IT-Infrastruktur und sorgen dafür, dass diese sicher und geschützt ist.

Bewusstsein und verantwortungsvolles Verhalten

Wir fördern das Bewusstsein unserer Mitarbeiter, Nachunternehmer und Partner bezüglich des verantwortungsvollen und richtigen Umgangs mit Daten und verpflichten sie und uns diesbezüglich.

Persönlichkeitsrechte

Wir respektieren die digitale Unversehrtheit des Individuums und von Institutionen. Wir gewähren Vertraulichkeit und Integrität informationstechnischer Systeme. Wir erheben ausschließlich Daten, die für die Erfüllung unseres Unternehmenszwecks notwendig sind. Wir schützen diese auf angemessene Weise.

Geheimhaltung und Datenschutz

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der Guggenberger GmbH ist vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Dies gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung der Informationen von der Guggenberger GmbH genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte.