



Arbeiten mit und bei Guggenberger GmbH

Guggenberger GmbH legt größten Wert auf hohe Ergonomie- und Sicherheitsstandards am Arbeitsplatz an allen Standorten und Baustellen. Zur kontinuierlichen Verbesserung dieser Standards haben wir uns integriertes Managementsystem etabliert und entwickeln dieses weiter. Dazu verpflichten wir auch unsere Nachunternehmer.

Ethische Grundsätze

Loyalität, Respekt und Ehrlichkeit sind die Grundlagen unseres Handelns. So begegnen wir allen Menschen, Organisationen und Institutionen.

Arbeitszeit, Sozialleistungen und Vergütung

Unsere Arbeitsverhältnisse entsprechen den gesetzlichen und tariflichen Vorgaben. Wir sorgen für eine angemessene Vergütung, gut Sozialleistungen und Arbeits- und Urlaubszeiten. Wir respektieren Mindestlohngrenzen und sonstige soziale Standards. Die gleichen Maßstäbe legen wir an unsere Nachunternehmer an und fordern diese auf, ihrerseits für entsprechende Arbeitsverhältnisse zu sorgen, insbesondere wenn sie sich eigener Nachunternehmer bedienen.

Freie Arbeitsplatzwahl

Wir fördern die freie Wahl des Arbeitsplatzes. Die in unserem Namen erbrachte Arbeitsleistung erfolgt freiwillig und die Beschäftigungsverhältnisse können unter Wahrung zeitlicher Vorgaben jederzeit aufgelöst werden. Jede Art von Zwangsarbeit, Pflichtarbeit, Sklaverei, Knechtschaft oder Menschenhandel lehnen wir strikt ab und fordern unsere Geschäftspartner auf, sich ebenfalls an entsprechende Gesetze und Vorschriften zu halten.

Vereinigungsfreiheit

Unsere Beschäftigten haben das Recht sich zusammenzuschließen und an unseren Betriebsratswahlen teilzunehmen und sich dafür wählen zu lassen. Wir binden den Betriebsrat in unsere unternehmerischen Entscheidungen mit ein.

Kinderarbeit und Arbeit minderjähriger Menschen

Wir verurteilen Kinderarbeit und halten die Gesetze und Vorschriften, insbesondere die ILO Konventionen 138 und 182 bezüglich der Beschäftigung junger Menschen ein und fordern dies auch von unseren Lieferanten und Nachunternehmern.

Für Respekt und gegen Diskriminierung

Wir respektieren alle Menschen und unsere Beschäftigten und fördern deren Gleichbehandlung, insbesondere in Hinblick auf Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Ethnie, politische Zugehörigkeiten, soziale Herkunft, mögliche Behinderung, sexuelle Identität und Orientierung, religiöse Überzeugung und Zugehörigkeit sowie ihres Geschlechts und Alters.

Diese Grundsätze wenden wir auch bei der Rekrutierung neuen Personals an.

Im gesamten Unternehmen akzeptieren wir keine unangemessene Behandlung von Beschäftigten. Wir dulden keine psychischen und physischen Härten, sexuelle

Belästigung oder Diskriminierung einschließlich von Gesten, Sprache, körperlichen Kontakte, ausüben von Zwängen und Bedrohungen. Dies erwarten wir auch von unseren Nachunternehmern.

Transparenz, Kommunikation und Umgang mit Beschwerden

Wir sorgen dafür, dass alle Beschäftigten seinen Platz im Unternehmen findet und seine Aufgaben, Rechte und Pflichten kennt. Die Rechte umfassen vor allem auch das Recht sich über gesehene, gehörte, erlebte oder angedrohte Missstände zu beschweren. Wir kommunizieren Neuigkeiten und Ereignisse zeitnah und geben Ziele vor. Unseren Beschäftigten und Nachunternehmern bieten wir einen Beschwerdemechanismus. Den Beschäftigten steht zudem der Weg über die Vorgesetzten und den Betriebsrat offen.

Interessenskonflikte

Intern und gegenüber Guggenberger GmbH alle Interessenskonflikte zu vermeiden und/oder offenzulegen, die Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten und bereits den Anschein solcher Interessenskonflikte zu vermeiden.

Geistiges Eigentum und Plagiate

Wir erkennen die Rechte am geistigen Eigentum anderer an und weisen diese entsprechend aus, wenn wir darauf zurückgreifen. Wir erstellen keine Plagiate und bringen solche auch nicht in den Verkehr.

Faire Geschäftspraktiken

Unsere Erwartungen formulieren wir in juristisch belastbaren Verträgen, auch gegenüber unseren Nachunternehmern. Wir stärken die Zusammenarbeit mit unseren Nachunternehmern, indem wir im Sinne der kontinuierlichen Verbesserung offen und kollegial kommunizieren. Wir respektieren den Wettbewerb und treffen keine Preisabsprachen. Dies erwarten wir auch von unseren Nachunternehmern.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Beim Waren- und Dienstleistungsverkehr achten wir auf die Einhaltung gesetzliche Vorschriften. Wir akzeptieren die Kriterien für Ausfuhrkontrollen und bestehende Wirtschaftssanktionen und leisten so unseren Beitrag für einen sicheren Handelsverkehr. Dieses fordern wir auch von unseren Lieferanten und Nachunternehmern.

Schonender Umgang mit Ressourcen

Bereits bei der Beschaffung achten wir darauf, dass die verwendeten Ressourcen umweltschonend hergestellt werden und wir vermeiden Verschwendung.

Lieferketten und Unternehmenskontinuität

Wir berücksichtigen die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit ihnen. Wir analysieren Chancen und Risiken und leiten geeignete Maßnahmen zu deren Umsetzung ein.

Umweltschutz und Energiemanagement

Guggenberger GmbH unternimmt alles Machbare um die Belastungen für die Umwelt, den Boden, die Luft und das Wasser so gering wie möglich zu halten, indem wir mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen sorgfältig und sparsam umgehen und somit Reststoffe und Abfälle minimiert werden. Wir streben die Substitution von Abfällen durch Werkstoffe im Sinne einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft an.

Wir legen großen Wert auf eine hohe Wasser- und Luftqualität und unternehmen alles, um Treibhausemissionen und Abwasser durch den Einsatz moderner Technik einzudämmen und zu vermeiden.

Chemikalienmanagement

Wir nutzen Chemikalien, wo sie notwendig sind und pflegen einen sorgfältigen und nachvollziehbaren Umgang mit Ihnen. Dabei handeln wir immer nach dem Substitutionsprinzip.

Mintraching, den 02.11.2023


.....
Geschäftsführung